Polityka zintegrowana Hamelin Polska Sp. z o.o.

Bezpieczeństwo i higiena pracy | Jakość | Środowisko i energia | Zrównoważony rozwój i klimat

Hamelin Polska Sp. z o.o. jest częścią Grupy Hamelin – światowego lidera w branży artykułów papierniczych przeznaczonych dla edukacji i biura, skupiającego uznane marki, takie jak Oxford, Pelikan, Elba, Herlitz i Unilux. Każdego roku Grupa Hamelin produkuje i dystrybuuje ponad 550 milionów produktów w ponad 120 krajach. Ambicją Grupy jest osiągnięcie do 2030 roku pozycji wiodącego na świecie producenta artykułów papierniczych przeznaczonych dla rynku edukacyjnego i biurowego, poprzez konsekwentne rozwijanie innowacyjności, zrównoważonego rozwoju oraz doskonałości operacyjnej.

Celem Hamelin Polska Sp. z o.o. jest wspieranie nauki, pracy i organizacji na każdym etapie życia poprzez dostarczanie wysokiej jakości produktów i rozwiązań, które łączą tradycyjne pismo odręczne z potrzebami świata cyfrowego, przy jednoczesnym ograniczaniu wpływu działalności na środowisko naturalne.

Działamy na rynkach, które podlegają dynamicznym zmianom. Rozwój technologii cyfrowych, sprzedaży internetowej oraz nowych modeli organizacyjnych wpływa na zachowania konsumentów, tradycyjne kanały dystrybucji i funkcjonowanie całego łańcucha dostaw. Zmiany te wymagają od nas elastyczności, optymalizacji zasobów, skracania terminów dostaw, zwiększania dostępności produktów, automatyzacji wymiany danych oraz ciągłego dostosowywania procesów do potrzeb klientów i partnerów biznesowych.

Zintegrowana Polityka Hamelin stanowi podstawę skutecznego funkcjonowania systemów zarządzania we wszystkich markach, zakładach i obszarach działalności. Potwierdza nasze zaangażowanie w ciągłe doskonalenie wyników QHSE oraz zapewnienie zgodności z mającymi zastosowanie wymaganiami prawnymi i innymi wymaganiami dotyczącymi jakości, zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska.

Nasze zobowiązania

• **Bezpieczeństwo i higiena pracy:** Zapewniać bezpieczne i higieniczne miejsca pracy; zapobiegać urazom; eliminować zagrożenia i ograniczać ryzyko; zapewniać konsultacje i udział pracowników; utrzymywać ciągłe szkolenia; oraz dążyć do celu 0 wypadków z czasową niezdolnością do pracy do 2030 roku.

• **Zrównoważony rozwój i klimat:** Wzmacniać odporność i adaptację klimatyczną oraz ciągłość działania; ograniczać nasze emisje gazów cieplarnianych zgodnie z trajektorią zgodną z SBTi w kierunku net-zero do 2050 roku; ograniczać ślad węglowy dostawców; promować produkty i procesy zaprojektowane ekologicznie; rozwijać gospodarkę o obiegu zamkniętym; zwiększać liczbę produktów z certyfikatem zrównoważonego rozwoju; zapewniać praktyki społeczne i etyczne w całym łańcuchu dostaw oraz komunikować w sposób przejrzysty w ramach raportowania CSRD.

• **Jakość produktów i zgodność z przepisami:** Zapewniać, aby produkty spełniały oczekiwania klientów i wymagania produktowe specyficzne dla danego rynku; przewidywać i koordynować przepisy dotyczące produktów wszędzie tam, gdzie są one sprzedawane; zapewniać skuteczną obsługę posprzedażową i szybko reagować na zapytania klientów, w tym na kwestie bezpieczeństwa produktów.

• **Środowisko w zakładach:** Zapobiegać zanieczyszczeniom; chronić różnorodność biologiczną; ograniczać zużycie wody; ograniczać zanieczyszczenie ścieków, odpady przemysłowe oraz stosowanie lub uwalnianie substancji niebezpiecznych dla środowiska.

• **Energia:** Ograniczać zużycie energii w kierunku większej efektywności energetycznej; analizować znaczące obszary zużycia energii i odpowiednie wskaźniki wyniku energetycznego, zwiększać udział energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych tam, gdzie to zasadne; uwzględniać efektywność energetyczną w projektowaniu, zakupach i eksploatacji maszyn, procesów i projektów przemysłowych.

Nasze zarządzanie i odpowiedzialność

• **Przywództwo:** Najwyższe kierownictwo określa szczegółowe cele i mierzalne zadania dla spółki, zapewnia ludzi, czas, szkolenia i zasoby, dba o zgodność z celami grupy oraz rozlicza organizację z wyników poprzez zarządzanie na poziomie Grupy i lokalnym.

• **Każdy:** Zgłasza zagrożenia, zdarzenia, wypadki i niezgodności; wykorzystuje energię i materiały w sposób odpowiedzialny; przestrzega Kodeksu postępowania i norm Hamelin; wnosi wkład poprzez pomysły dotyczące ciągłego doskonalenia.

• **Ryzyka i szanse:** Spółka ocenia ryzyka i szanse związane z działalnością, innowacjami produktowymi, procesami, łańcuchem dostaw, materiałami, zmianami klimatu, wynikiem energetycznym oraz wszelkimi istotnymi zmianami; kontroluje i zarządza tymi znaczącymi aspektami w całym łańcuchu wartości.

• **Nadzór operacyjny:** Spółka stosuje standardy Grupy i procedury zakładowe; zapewnia zgodność podczas audytów wewnętrznych Grupy Hamelin oraz lokalnych audytów wewnętrznych, a także inspekcji.

HAMELIN Polska Sp. z o.o. OXYGEN PARK, ul. Jutrzenki 137A, budynek B, 1 piętro, 02-231 Warszawa | **Tel.:** +48 22 589 51 11
www.hamelinbrands.com | info.hamelinpl@hamelinbrands.com
KRS: 0000114100 | Kapitał zakładowy: 43 922 500,00 PLN | NIP: 677 004 66 85 | REGON: 008398404

• **Wyniki:** Spółka rejestruje wyniki wskaźników i analizuje osiągnięcia w odniesieniu do oczekiwanych zadań na poziomie lokalnego Komitetu Wykonawczego i Zarządu Grupy oraz co najmniej raz w roku podczas przeglądu zarządzania.

PREZES ZARZĄDU
Dariusz Strączyński

Warszawa, 16 lipca 2026 r.
Dariusz Strączyński,
Prezes Zarządu – Hamelin Polska Sp. z o.o.